

22 de marzo de 2013

DR. HERIBERTO GRIJALVA MONTEVERDE
RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA
Presente.-

El Consejo General de Delegados del STAUS, reunido con fecha 20 de marzo de 2013, por unanimidad acordó comunicarle:

1. Conminamos a usted Sr. Rector para que asista a la reunión de la Mesa de Negociaciones de Revisión Integral y por Violaciones al Contrato Colectivo de Trabajo, y presente soluciones a los problemas a las demandas prioritarias y ejes centrales del pliego petitorio de los trabajadores académicos.
2. Alertamos, a los académicos, de la insuficiencia y estancamiento en el que han caído las negociaciones de revisión contractual. Por esta razón, el Consejo General de Delegados exhorta a los Trabajadores Académicos a promover el voto a favor de estallar huelga el próximo 16 de abril.
3. Pareciera estarse formando dos estratos en la Universidad: los funcionarios gerenciales de la administración al servicio de los proyectos de la SEP y de ANUIES, y la comunidad universitaria excluida y desdeñada, como evidencia de la desconfianza de rectoría en la participación de la inteligencia colectiva en la elaboración y en la toma de decisiones. Los académicos reclamamos ser tratados como civilizadores que damos vida a la Universidad y ciencia y cultura a la humanidad.

Los esfuerzos que realiza nuestro Sindicato por mantener un ambiente de tranquilidad laboral, desarrollando una intensa actividad de gestión de recursos para la Institución, desplegando un trabajo reflexivo para generar múltiples propuestas que garanticen la sustentabilidad de las soluciones a las necesidades de los académicos, anteponiendo siempre la superación de nuestra Universidad, lamentablemente no suscitan la corresponsabilidad de su administración con nuestro gremio ni con la Comunidad Universitaria.

Le hemos propuesto soluciones viables de operar para avanzar un programa de jubilación con el 100% del salario que requiere muy pocos recursos económicos por año; le dijimos también que avanzar en el programa de nivelación salarial es posible con incrementos bajos pero anuales; le propusimos un mecanismo de sabático para maestros de asignatura que no cuesta más de lo estimado para el rubro; sugerimos una manera de aportar cada parte el 50% del costo de póliza del seguro de gastos médicos mayores; planteamos que el estímulo a la jubilación si se reglamenta es sustentable y puede ser anual; nuestra propuesta para continuar el programa de horas gabinete aplica un mecanismo soportable que no presiona las finanzas universitarias; expusimos un programa para avanzar en las aportaciones universitarias al fideicomiso complementario de pensiones y jubilaciones; hasta le propusimos un programa de creación paulatina de plazas anuales soportable por los recursos de la Institución, mientras se gestiona presupuesto definitivo; en fin Sr. Rector le hemos mostrado múltiples caminos para avanzar hacia la solución definitiva de los problemas de los académicos y como éstos serían la base para generar condiciones de estabilidad laboral de largo aliento en nuestra Alma Mater.

Sr. Rector Heriberto Grijalva Monteverde, las Revisiones son la gran oportunidad para establecer condiciones y rutas favorables para el desarrollo progresivo de la Universidad; aportan los convenios que obligan a las partes a cumplirlos en favor de la actividad sustantiva y del mejoramiento del ethos universitario del conocimiento, que constituye nuestra contribución humana al enlazar generaciones y saberes.

Nuestro empeño ha sido convencer de que es posible otra manera de relacionarnos en la Universidad, desanimando resentimientos y alentando la cooperación, la solidaridad y la inclusión. Le invitamos Sr. Rector a trabajar juntos para lograr la solución a los problemas de los académicos. La Revisión es su gran oportunidad para que experimente el poder de servir a los universitarios.

Atentamente

MTRO. JORGE ROUNTREE CONS
SECRETARIO GENERAL

C.C.P. Archivo STAUS