



SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA
ACTA 006/2016

Reunión del Consejo General de Delegados
07 de abril 2016

En la Ciudad de **Hermosillo, Sonora** siendo las **12:30** horas del día **07 de abril del 2016** se reunieron en el Auditorio del **local Sindical del STAUS** situado en **Niños Héroes 101 entre Guerrero y Garmendia, Colonia Centro, Hermosillo, Sonora, los CC. Javier Martín Quintanar Gálvez, Ignacio Humberto Cruz Gálvez, Jaime Ubaldo Verdugo Rodríguez, Juan Antonio Pavlovich Jesús Antonio Molina Ballesteros, Francisca Zamorano Gámeros, María Eugenia Flores Figueroa, Olimpia Cortez Rivera, Cuauhtémoc González Valdez, Vilma Yasmín Cha Moreno**, integrantes del **Comité Ejecutivo** y **Óscar David Moraga Ríos, Antonio Romo Paz, Carlos Gabriel Hernández Moreno y Estanislao Santi Villegas** de las Comisiones Estatutarias del periodo **2015-2017 del STAUS**, con motivo de llevar a cabo la reunión de Consejo General de Delegados-----

HECHOS.

En uso de la palabra el C. Javier Martín Quintanar Gálvez, y con quórum legal de 33 delegaciones da inicio a la reunión siguiendo la orden del día en los siguientes términos: -----

1.- Lista de asistencia. A la reunión **asistieron** las Delegaciones de Agricultura, Arquitectura, Contabilidad, Cs. Químicas Biológicas, Derecho, DICTUS, DIFUS, DIPA, Economía, Física, Historia y Antropología, Ing. Civil y Minas, Ing. Industrial, Ing. Química y Metalurgia, Letras y Lingüística, Maestría en Administración, Matemáticas, Medicina, Psicología y Cs. Comunicación, Polímeros y Materiales, Sociología y Administración Pública, Trabajo Social, CEA Caborca, Del. Caborca, FMI Caborca, CEA Navojoa, Cs. Sociales Navojoa, FMI Navojoa, CQBA Navojoa, Nogales, Santa Ana, Cajeme y Jubilados y Pensionados. **No estuvo presente** las Delegación de Acción Deportiva, Bellas Artes, Enfermería, Geología, Lenguas Extranjeras, Cs. Sociales Caborca.-----

2.- Orden del día.- el Secretario General procedió a leer el orden del día. -----

- 1) Lista de asistencia.
- 2) Aprobación del Orden del Día.
- 3) Lectura y Aprobación del Acta Anterior.
- 4) Revisión Salarial.
 - a. Informe de la Comisión Negociadora.
 - b. Análisis y discusión del estado de la Revisión Salarial.
 - c. Acuerdos y Tareas.
- 5) Asuntos generales.

3.-Asuntos a tratar.-----

1. Lista de Asistencia. -----

2. Aprobación del Orden del Día. -----

a. El Srio. General somete a votación la propuesta del Orden del Día.

----- **A FAVOR- 23**----- **EN CONTRA- 0** ----- **ABSTENCIONES- 0** -----

3. Lectura y aprobación del acta anterior. -----

a. El Srio. General somete a votación las actas 005/2016 de CGD. También se somete a consideración por propuesta de Maestros asistentes, incluir los asuntos que queden pendientes de cada reunión que anteceda, en la orden del día y no dejarlos como asuntos generales ya que cuando vienen de otra reunión ya se conocen.

----- **A FAVOR- 23**----- **EN CONTRA- 0** ----- **ABSTENCIONES- 0** -----

4. Revisión Salarial. -----

a. Informe de la Comisión Negociadora. -----

1. El Srio. General cede el uso de la voz al Mtro. Larios, miembro de la Comisión Negociadora.
2. El Mtro. Larios, miembro de la comisión negociadora STAUS, informa sobre lo sucedido en la reunión de la mesa de negociación del día 6 de abril del año en curso. Explica que el estado de las negociaciones lo sucedido en el día 06 de abril 2016, se tuvo reunión de la mesa negociadora con parte de la administración, en realidad no hubo avance, se volvió a reiterar por parte de la negociadora A) El planteamiento lo del asunto del EPA, B) Se pidió con respecto al ofrecimiento económico indicaron que de momento no lo tenían pero avisan que se

**SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA
ACTA 006/2016**

Reunión del Consejo General de Delegados
07 de abril 2016

tendrá un planteamiento integral con respecto al punto de la situación económica no indicaron que puntos van a tocar pero dijeron que lo van a hacer. C) Con respecto al tema del pliego de violaciones igual no hay respuesta, únicamente se abordaron aspectos de seguridad, asunto importante tratado el asunto de vivienda dijo la Universidad que esta muy interesada pero que se armara una junta de trabajo pero de forma específica no se plantea resolver las violaciones, se informa que solo queda una reunión más.

3. El Mtro. Ibarra, delegado de Matemáticas, complementa sobre la reunión y comenta que la Maestra González Agramón señala como responsables de la violación de uniformes a los Delegados ya que aún no recibe la lista de los uniformes, informó esta situación para que la consideren.
4. El Srio. General cierra informando que la autoridad reitera que le interesa el movimiento, pero que no se ha visto por parte de la autoridad gubernamental algún adelanto y hasta el momento no se ha citado para platicar, no se han sentado a dialogar y esto fue comunicado a los funcionarios de la junta. Se les hizo saber que el STAUS se prepara para un posible estallamiento de huelga, por la falta de propuestas y las autoridades señalan que tendrán una propuesta integral pero no señalan de qué trata. Se mantiene el ofrecimiento de 3.15% de incremento al salario, sin tocar el tema del EPA, 0% prestaciones, 0% vivienda, 0% jubilación; señala que STEUS está en la misma posición que STAUS y que la única manera de que las autoridades puedan ceder algo es que les paguen los salarios caídos. Se piensa la posibilidad de preparar una posición en conjunto dependerá del contacto que continúen con STAUS. Asimismo, enfatiza que lo preocupante es el tema del EPA.
5. Dr. Jiménez, miembro de la comisión negociadora STAUS, señala que estuvo en una reunión estudiantil y se informó del tema y están con nosotros, ya que se quiere hacer un trabajo fuerte en todas las delegaciones, sin embargo una alumna comentó por qué se fue con ellos sólo una semana antes, pero la misma estudiante señaló que se tienen que buscar formas de mejorar la Universidad, y buscar que los maestros de horas sueltas sean fortalecidos; se vio una disposición muy buena esto fue en Ingeniería, pero al parecer es el sentir de todos los estudiantes de los otros departamentos.
6. El Mtro. Lorenzana, delegado de Historia, plantea una pregunta, ¿Hay alguna propuesta por parte de la mesa negociadora? ¿Es todo o nada?, o ¿Se puede echar para atrás con alguna propuesta que se decida en la mesa?, porque si no se tiene nada planteado pregunta cuáles son las propuestas, ¿Qué quiere el STAUS? Y si el Rector quiere una huelga sorpresa, ¿Qué quiere el STAUS?
7. El Srio. de Trabajo y Conflictos responde al cuestionamiento, he indica que el STAUS lo que quiere es que se respete el CCT, el STAUS lo que está haciendo es agotando todas las posibilidades para que ese respeto al CCT se dé, incluye una demanda, incluye un pliego de violaciones, incluye las modernizaciones, incluye todo lo que conocemos, la huelga sería el resultado de la cerrazón de las autoridades de no llegar a un acuerdo o a una negociación, que plantea el STAUS; en primer término que se anulen las reformas al EPA, lo plantea en base a un voto que hizo la asamblea general, plantea el STAUS que vía mientras se suspendan los efectos del EPA hasta que un tercero decida por la vía constitucional si fue o no fue legal, que otra cosa plantea el STAUS que nos sentemos a negociar y se aplique lo que dice la cláusula 61 del CCT es decir se notifiquen los cambios para discutirlos con el STAUS, que las modificaciones al EPA no deben lesionar ni disminuir los derechos alcanzados por los trabajadores académicos, cuál será la primera que se va a realizar, la modificación, si llegamos al día 15 y la negociación no ha dado nada que es la pregunta del Maestro entonces todos decidiremos que vamos a hacer, respecto a los argumentos de la negociación ya se entregó análisis y se prepara una propuesta específica.
8. El Mtro. Ibarra, delegado de Matemáticas, señala que la posición de la Universidad es no negociar, mientras que la del STAUS es negociar.
9. El Mtro. Torres, subdelegado de Economía, señala que el Gobierno apoya a la Administración Universitaria, habla sobre el punto central que es la cuestión de la modificación al EPA, propone hacer ejercicio para que cada Delegado diga cuál es su posición ante esta situación, ya que somos parte del CGH y por algo fuimos elegidos ya que somos responsables del emplazamiento a huelga y no se puede vacilar ya que se empató con el STEUS un posible estallamiento. Finalmente señala que el CGD y el Comité debe decidir si vamos o no por la huelga. Propone hacer una discusión para definir cuál es la orientación del STAUS como dirección. El Srio. de Trabajo y Conflicto sabe que por la tarde se decide de una reunión con STEUS y se les avisa.

**SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA
ACTA 006/2016**

Reunión del Consejo General de Delegados
07 de abril 2016

10. El Dr. Barraza, subdelegado de DIFUS, señala que de la información nos debe quedar claro que no hay avances significativos y que solo quedan 8 días para que llegue la fecha de estallamiento de huelga, pero parece que no queda claro, la huelga es un instrumento pero el objetivo es avanzar en las negociaciones, la huelga es un instrumento que sirve para llegar a lo que es importante, el objetivo es avanzar en: a) dar marcha atrás al EPA, b) mejorar la oferta económica, b) resolver el resto de las violaciones; vivienda, salud educación, maestros desprogramados, etc. y los medios acciones y preparativos que se deben hacer para la preparación de la huelga, pero el objetivo es ver las acciones que se tienen que hacer para el día 15 para el posible estallamiento de huelga.
11. El Mtro. Hugues, subdelegado de Matemáticas, comenta que él no quiere la huelga pero está en disposición de apoyar si es necesario, su propuesta es utilizar el instrumento en función con lo que suceda del EPA. Señala que estaría bien que hubiera estado el representante legal, pero se le aclara que si está presente.
12. El Dr. Barraza, subdelegado de DIFUS, coincide en que hay temas en cuanto a las consecuencias de la huelga y la parte jurídica que pueda aclarar el abogado. También comenta que nos hace falta definir actividades y acciones en el sentido de información respecto a la situación en la que estamos. En la unidad Cajeme el Rector dio su punto de vista diciendo que no hay recursos y que no es reforma sino armonización; que lo que se cambió fueron las instancias que vienen en la Ley 4, pero miente en cuanto dice que no se pusieron nuevos requisitos, es ahí donde está la reforma y los maestros le creyeron al Rector, porque acudió a comentarles, pero se debe considerar que no ha sido sencillo llegar a todos los maestros, por lo cual es importante considerar e informar a todos los maestros sobre esta situación; se deben ver las posibles acciones a hacer para presentar opciones en la Asamblea General.
13. El Mtro. Lorenzana, delegado de Historia, comenta que si no se dan las respuesta a las peticiones pues que se siga por la huelga, si este CGD no quiere tomar un compromiso, solicita que si hasta el momento no existe un ofrecimiento serio por parte de la autoridad y no se cree que se vaya a hacer, ya que sólo queda una sesión de trabajo de las comisiones negociadoras STAUS-UNISON, por lo que pide se discuta quien está a favor de la huelga, eso es lo que se debe tratar en estas reuniones.
14. El Mtro. Torres, subdelegado de Economía, tiene un planteamiento inicial se trata de que objetivamente se haga una discusión de la situación ya que nosotros somos los que vamos a plantear ante los agremiados si se va o no a huelga por lo que pide se analice las diversas posiciones del Gobierno, de la Universidad, y ver hasta dónde vamos a avanzar hasta donde vamos a llegar, no se trata de tener la huelga por la huelga misma, por lo que falta la discusión. Por lo cual solicita se considere esta discusión al interior de esta reunión. Y coincide que la huelga es un instrumento pero se debe saber utilizar. Por lo cual se debe discutir en base a un estudio, si los estudiantes, los Maestros, etc.
15. El Mtro. Fox, delegado de FMI Caborca, comenta que los efectos de la amenaza a huelga han sido negativos en el sentido que las inscripciones en Caborca disminuyen. Y considera que no es bueno que por cuestiones monetarias no pueda participar el grueso del personal sindicalizado, está sorprendido y no puede creer que suceda esto.
16. El Srio. de Trabajo y Conflictos informa que considera interesante lo que señala, comenta que se propuso en Asamblea hacer presión hacia el Gobierno del Estado sobre lo que puede y no debe hacer, que quizá ha faltado logística, pero que se están adoptando todas las ideas, pero se dio cobertura amplia al evento.
17. El Mtro. Varela, delegado CEA Caborca, considera que si es necesario una discusión sobre la huelga y que en Caborca los efectos cuando ha habido huelga han sido malos ya que se disminuye la inscripción, pero para Caborca es importante discutir con todas las delegaciones porque para las unidades foráneas la huelga no ha sido positivo.
18. El Dr. Barraza, subdelegado DIFUS, respecto a la discusión de fondo, comenta que es importante que recuerden que la Administración está cerrada a recibir propuestas, y esto es característico de esta Administración, sin embargo al considerar a otra instancia (Colegio) y abonar al tema se agudiza la posición de cerrazón. Pero por otra parte el Gobierno del Estado lo mira favorable respecto al año pasado ya que es Gobierno entrante y el anterior estaba en posición cerrada por ser gobierno del PAN, en cambio este nuevo Gobierno tiene presión del gobierno federal por resolver los conflictos para atraer inversiones, etc. Pero el mensaje por parte del STAUS

**SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA
ACTA 006/2016
Reunión del Consejo General de Delegados
07 de abril 2016**

es, no vas a tener paz en tanto no negocias con nosotros. La situación de los estudiantes es que están mal informados, al interior del sindicato existe mal información por lo cual se debe trabajar esto, para algunos maestros la huelga significa baja de inscripción, por lo tanto si se manda un mensaje que al interior del sindicato se está a la no huelga estamos mal.

19. El Mtro. Fox, delegado de FMI Caborca, considera que para irnos a huelga se requiere estar preparados y lograr avances sustantivos y evitar levantar la huelga sin ningún. El juego es mal informar al decir que la matrícula reduce. Por lo cual si vamos a entrar vamos a entrarle, seis meses o un año.
20. El Mtro. Lorenzana, delegado de Historia, comenta que son asambleas informativas, se debe considerar que los errores y los acuerdos no tienen validez ya que no hay quórum legal en las Asambleas. Lo que se debe plantear es la propuesta del STAUS, lo que se debe saber es por qué vamos a estallar la huelga y en ese sentido poder plantear
21. El Mtro. Ibarra, delegado de Matemáticas, señala que el conflicto es que ya tenemos un ofrecimiento nos guste o no. El otro tema es las violaciones al CCT, específicamente al EPA, pero la Universidad no reconoce violaciones al EPA, lo cual indica ingreso, permanencia y promoción, pero que implica el no reconocimiento a las violaciones, por otro lado son decisiones unilaterales a salario.
22. El Mtro. Pintor, delegado de Pensionados y Jubilados, señala que su preocupación por lo que dice Caborca, por la caída en la inscripción, pero esto se debe analizar bien, piensa que existen 5 puntos a considerar: 1) falta planeación académica, 2) falla en planeación, 3) cerrazón imaginativa, 4) falta intencional de coordinación entre autoridad y trabajadores y 5) gobiernos cerrados ya que no trabajan con la gente, deberían tener al sindicato adentro para que los apoyaran para trabajar y por otro lado está la poca atención a la educación.
23. Lic. Martín García.- Señala que parte del conflicto es la violación a la cláusula 61 y la 23 transitoria, y que la Ley Federal del Trabajo es suficiente para justificar la demanda. En el tema del EPA, señala la observación de que la lucha más férrea contra la reforma del EPA la están dando los que no están siendo afectados, los MHS no se involucran. Así mismo, pone como ejemplo, que cuando se reformó la ley de ISSSTE nadie dijo nada, y fue hasta que se dieron cuenta que tenían que trabajar 10 o 12 años más para poder obtener una pensión mínima. Respecto al resto de las violaciones, por ejemplo, la vivienda, estamos en condiciones desventajosas, igual en el tema del ISSSTESON, en donde estamos en desventaja. La huelga está más que fundamentada, incluso la universidad acepta los reclamos del sindicato al no negarlos en la contestación del emplazamiento. El tema del EPA es importante pero no es el único. El tema de pensiones y la reforma de la ley 38 del ISSSTESON, es un tema grave, igual que el del EPA, es parte de los ataques del gobierno federal y estatal. No hay ninguna situación de improcedencia.

b. Acuerdos y Tareas. -----

1. El Mtro. Ibarra.- propone retomar la propuesta de la delegada de geología de cerrar los accesos y tomas de instalaciones.
2. El Mtro. Fox.- solicita que se retome el tema de las pensiones.
3. El Srio. de Trabajo y Conflictos.- propone que se retome en otro punto para terminar el tema del orden del día. Y comenta el tema de las brigadas de cierre, las actividades que tenemos que hacer entre el momento del resultado de las votaciones y el momento del cierre de instalaciones. Se propone que el secretario del interior organice las brigadas de cierre para evitar que al momento del estallamiento pudiera la administración demandar la nulidad de la huelga.
4. El Mtro. Hugues.- propone que se haga un rol o lista para organizar las guardias de cierre, que la comisión operativa se reúna en una sesión expofeso para ese tema, para no descuidar ningún detalle del cierre. Así como pregunta, que vamos a hacer desde este CGD al momento del cierre, ya que hace falta una acción masiva. Hace la propuesta de que la secretaria de actas difunda en un documento a todos los delegados un concentrado de todos los acuerdos desde la última asamblea general hasta el momento. Hace el señalamiento que en su delegación, hubo una reunión el día de ayer en la que estuvo presente el Mtro. Jaime Verdugo en la cual hubo una muy buena asistencia y se expusieron muchas dudas y comentarios al respecto.

**SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA
ACTA 006/2016
Reunión del Consejo General de Delegados
07 de abril 2016**

5. El Srio. de Trabajo y Conflictos.- contesta que está dentro de los acuerdos una actividad masiva con los estudiantes.
6. El Mtro. Torres.- sugiere que hoy mismo se hagan llegar esas tareas, porque no sabemos los acuerdos tomados. Que se manden por correo, por todos los medios disponibles.
7. El Mtro. Hugues.- insiste en unas observaciones, al reglamento y que no llegan los acuerdos ni las actas. Propone una reunión del sábado 16 de abril, y si se pudiera el mismo viernes a las 8 de la noche. Recuerda que el presidente de la comisión de vigilancia debe estar en todas las reuniones del CGH. Y comenta que el presidente de la comisión de hacienda Oscar Moraga no debe presidir la comisión de logística, ya que sus funciones son otras. Propone también que la secretaria de actas lleve una minuta de las reuniones del CGH.
8. El Srio. de Trabajo y Conflictos.- le responde que se atenderán las propuestas, aunque considera que no son los temas trascendentes para la revisión salarial. Pero que se atenderán.
9. El Mtro. Duran.- solicita información de cómo se coordinaría el Steus y el Staus si estallamos los dos sindicatos la huelga al mismo tiempo.
10. El Srio. de Trabajo y Conflictos. le responde que hoy en la tarde se dará una reunión, cuando sepamos el lugar y hora se les reenviara a todos esa información.
11. El Mtro. Uriarte.- solicita apoyo para la delegación Cajeme, y dice que cuando intento organizar brigadas nadie quiso ayudar, el campus no tiene barda, y la mayoría de los maestros tiene otro trabajo y no se apuntaron. No sabe el detalle de cómo funciona las brigadas de cierre dadas las condiciones particulares del campus Cajeme. Solicita también que el STAUS defina una postura sobre el ofrecimiento económico.
12. El Srio. de Trabajo y Conflictos. responde que en coordinación con la Secretaría de Interior se trabaje por las características especiales de Cajeme.
13. El Mtro. Fox.- comenta que todos los sindicalizados tenemos la obligación de participar en el rol de guardias. Estar atentos de la gente que no está participando. Propone que alguien que conozca los temas, vaya a hacerles ver a las delegaciones la necesidad de participar en sus delegaciones por un bien colectivo. Hacer conciencia.
14. El Srio. de Trabajo y Conflictos.- responde que están programadas visitas a las unidades foráneas para agrupar a las delegaciones y llamar a la unidad.
15. El Mtro. Jacott.- Pregunta que ha pasado en relación al tema de si los coordinadores son personal de confianza o no. Los coordinadores buscan tareas para no participar en los eventos sindicales. No apoyan, pregunta que se puede hacer.
16. El Mtro. Archuleta.- pregunta si habrá acceso a personal de investigación, y ser cuidadosos con personal que toma alcohol y hacen fiesta en las guardias de la huelga.
17. El Srio. de Trabajo y Conflictos.- propone que se haga una reunión posterior en el cual exista un plan listo, que se modifique o enriquezca con las opiniones de los delegados, y se vean los aspectos logísticos y de actividades de cierre de revisión salarial.
18. El Mtro. Ibarra.- propone reforzar las foráneas, porque es importante.
19. El Srio. de Trabajo y Conflictos. responde que personalmente hará un recorrido a las foráneas para darle seguimiento a los temas pendientes. Invita a maestro Pablo y a maestro Espinoza.
20. El Srio. General.- propone que se voten las propuestas juntas.

----- **A FAVOR- 26**----- **EN CONTRA- 1** ----- **ABSTENCIONES- 2** -----

5. Asuntos generales. -----

1. El Srio. General recuerda que existen formatos de encuesta sobre el EPA.
2. El Srio. de Trabajo y Conflictos solicita a los delegados que pasen con el secretario de Interior y Organización.

SINDICATO DE TRABAJADORES ACADEMICOS
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA
ACTA 006/2016
Reunión del Consejo General de Delegados
07 de abril 2016

Previa lectura de la presente y no habiendo más que hacer constar, se da por concluida a las **15:30** horas del mismo día de su inicio, firmando para constancia en todas sus fojas al margen y al calce los que en ella intervinieron. -----

ATENTAMENTE
“CIENCIA Y CULTURA”

DR. JAVIER MARTÍN QUINTANAR GÁLVEZ
SECRETARIO GENERAL

M. E. VILMA YASMÍN CHA MORENO
SECRETARIA DE ACTAS Y ARCHIVO



ULTIMA HOJA ACTA DE LA REUNIÓN CELEBRADA EL 07 DE ABRIL DE 2016 DEL COMITÉ EJECUTIVO DEL SINDICATO DE TRABAJADORES ACADÉMICOS DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA (STAU).