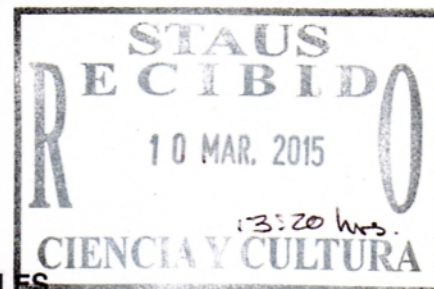




INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES
DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA



Hermosillo, Sonora a 5 de Marzo del 2015
Oficio No. DG/094/2015
"2015: Año del Empleo"

M.C. MARÍA MAGDALENA GONZÁLEZ AGRAMÓN
Secretaria General Administrativa de la Universidad de Sonora
Presente.-



En relación a su requerimiento de información relacionado con la posición del ISSSTESON en torno a la posibilidad de que se acepte la modificación del salario base de cotización de los empleados de la Universidad de Sonora, incrementándolo por medio de la inclusión parcial o total de la prima de antigüedad; de manera que los trabajadores universitarios pudieran jubilarse con el 100% de su salario integrado, le informo lo siguiente:

- 1) En primer lugar, ningún sistema de pensiones puede soportar financieramente que la aplicación de un incremento en la base cotización pueda derivarse en el incremento en la pensión jubilatoria del personal que ya tiene muchos años cotizando sobre un base menor. Como usted comprenderá los sistemas de pensiones están diseñados para otorgar montos de pensiones de jubilación en función del salario sobre el que se estuvo cotizando, de manera que si un trabajador durante 30 años ha cotizado sobre una determinada base, no se debe esperar que al jubilarse obtenga su pensión jubilatoria calculada sobre una base mayor, aunque haya sido incrementada recientemente.
- 2) Respecto al caso particular de la Universidad de Sonora, le recuerdo que la relación entre ambas instituciones se rigen por el Contrato de Prestaciones firmando entre ambas partes en el año de 1990, y en el cual se establece que como salario básico integrado del trabajador se entiende la suma del sueldo y el complemento. En virtud



SONORA
★ ★ ★ ★ ★
2015 BIENESTAR, CRECIMIENTO
Y DESARROLLO

BULEVAR HIDALGO No. 15 EDIFICIO ISSSTESON
AP. 713, C.P. 83000, HERMOSILLO, SONORA
TELÉFONO: +52 (662) 217-1028
HERMOSILLO, SONORA. MÉXICO | www.isssteson.gob.mx



**INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES
DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA**




de ello no procede la aceptación de la inclusión de elementos adicionales al salario base de cotización.

- 3) Por acuerdo de las partes sí es posible modificar los términos del convenio, incluso lo referido a la definición del salario base de cotización. Sin embargo es preciso aclarar que el nuevo convenio tendría que estar en concordancia con las reformas de la Ley 38 del ISSSTESON realizadas en 2005, en la cual se establecen nuevos porcentajes de las cuotas de aportación del patrón y de los trabajadores. Además, y para poder considerar la posibilidad de incluir la generación actual, la Universidad y los trabajadores deberán pagarle al ISSSTESON las cuotas y aportaciones adicionales que resultarían de aplicar los nuevos porcentajes en cada uno de los conceptos establecidos en ley desde el año 2006, monto que a diciembre de 2012 el Despacho Actuarial Valuaciones del Norte S.C. calculó en \$963,569,525.69.

Sin otro particular, me despido de Usted quedando como siempre,

Atentamente


C.P. RICARDO ESQUEDA PESQUEIRA

Director General de ISSSTESON



c.c.p. Archivo
REP/Lupita*



SONORA
★ ★ ★ ★ ★
BIENESTAR, CRECIMIENTO
Y DESARROLLO

BULEVAR HIDALGO No. 15 EDIFICIO ISSSTESON
AP. 713, C.P. 83000, HERMOSILLO, SONORA
TELÉFONO: +52 (662) 217-1028
HERMOSILLO, SONORA. MÉXICO | www.isssteson.gob.mx

UNIVERSIDAD DE SONORA

TESORERIA GENERAL AREA DE NOMINAS

LIQUIDACIONES ACTUAL AL ISSSTESON

| SECTOR | MASA SALARIAL | EMPLEADO | UNISON | TOTAL |
|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| PORCENTAJES APLICADOS | | 6% | 20% | 26% |
| SECTOR ACADEMICO | 36,765,402.40 | 2,209,696.94 | 7,356,455.04 | 9,566,151.98 |
| SECTOR CONFIANZA | 8,940,663.50 | 537,656.61 | 1,789,221.06 | 2,326,877.67 |
| SECTOR ADMVOS. Y SERVICIO QNAL | 5,731,899.78 | 345,343.19 | 1,147,658.30 | 1,493,001.48 |
| SECTOR ADMVOS. Y SERVICIO SEMANAL, EV Y SM | 4,513,352.14 | - | 1,176,922.48 | 1,176,922.48 |
| TOTAL ADMVO Y SERVICIO | 10,245,251.92 | 345,343.19 | 2,324,580.77 | 2,669,923.96 |
| TOTAL GENERAL ACTUAL MENSUAL | 55,951,317.82 | 3,092,696.74 | 11,470,256.87 | 14,562,953.61 |
| TOTAL GENERAL ACTUAL ANUAL | 671,415,813.87 | 37,112,360.89 | 137,643,082.48 | 174,755,443.37 |

LIQUIDACION CON PORCENTAJES ACTUALES UTILIZANDO SUELDO INTEGRADO

| SECTOR | MASA SALARIAL | EMPLEADO | UNISON | TOTAL |
|---|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| PORCENTAJES APLICADOS | | 6.00% | 20.00% | 26% |
| SECTOR ACADEMICO | 54,865,490.06 | 3,295,702.20 | 10,976,472.57 | 14,272,174.78 |
| SECTOR CONFIANZA | 12,379,389.87 | 743,980.19 | 2,476,966.33 | 3,220,946.53 |
| SECTOR ADMVOS. Y SERVICIO QNAL | 9,051,809.27 | 544,537.76 | 1,811,640.19 | 2,356,177.95 |
| SECTOR ADMVOS. Y SERVICIO SEMANAL | 6,278,127.03 | - | 2,954,170.62 | 2,954,170.62 |
| TOTAL ADMVO Y SERVICIO | 15,329,936.30 | 544,537.76 | 4,765,810.82 | 5,310,348.57 |
| TOTAL GENERAL CON SDO.INT. MENSUAL | 82,574,816.23 | 4,584,220.15 | 18,219,249.72 | 22,803,469.88 |
| TOTAL GENERAL CON SDO.INT. ANUAL | 990,897,794.76 | 55,010,641.82 | 218,630,996.69 | 273,641,638.51 |

INCREMENTO EN EL COSTO DE LA LIQUIDACION CON SUELDO INTEGRADO

| SECTOR | MASA SALARIAL | EMPLEADO | UNISON | TOTAL |
|--|-----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| SECTOR ACADEMICO | 18,100,087.66 | 1,086,005.26 | 3,620,017.53 | 4,706,022.79 |
| SECTOR CONFIANZA | 3,438,726.37 | 206,323.58 | 687,745.27 | 894,068.86 |
| SECTOR ADMVOS. Y SERVICIO QNAL | 3,319,909.49 | 199,194.57 | 663,981.90 | 863,176.47 |
| SECTOR ADMVOS. Y SERVICIO SEMANAL | 1,764,774.89 | - | 1,777,248.15 | 1,777,248.15 |
| TOTAL ADMVO Y SERVICIO | 5,084,684.38 | 199,194.57 | 2,441,230.04 | 2,640,424.61 |
| INC. EN COSTO LIQUIDACIÓN MENSUAL | 26,623,498.41 | 1,491,523.41 | 6,748,992.85 | 8,240,516.26 |
| INC. EN COSTO LIQUIDACIÓN ANUAL | 319,481,980.89 | 17,898,280.93 | 80,987,914.21 | 98,886,195.15 |

LIQUIDACIÓN CON PORCENTAJE NUEVA LEY UTILIZANDO SUELDO INTEGRADO

| SECTOR | MASA SALARIAL | EMPLEADO | UNISON | TOTAL |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| PORCENTAJES APLICADOS | | 17.50% | 29.50% | 47% |
| SECTOR ACADEMICO | 54,865,490.06 | 9,605,233.56 | 16,188,694.13 | 25,793,927.69 |
| SECTOR CONFIANZA | 12,379,389.87 | 2,167,610.03 | 3,653,008.37 | 5,820,618.40 |
| SECTOR ADMVOS. Y SERVICIO QNAL | 9,051,809.27 | 1,585,495.82 | 2,671,562.07 | 4,257,057.90 |
| SECTOR ADMVOS. Y SERVICIO SEMANAL | 6,278,127.03 | - | 2,954,170.62 | 2,954,170.62 |
| TOTAL ADMVO Y SERVICIO | 15,329,936.30 | 1,585,495.82 | 5,625,732.70 | 7,211,228.52 |
| TOTAL GENERAL % DE LA LEY 38 REF. Y SUELDO INTEGRADO MENSUAL | 82,574,816.23 | 13,358,339.41 | 25,467,435.20 | 38,825,774.61 |
| TOTAL GENERAL % DE LA LEY 38 REF. ANUAL Y SUELDO INTEGRADO ANUAL | 990,897,794.76 | 160,300,072.92 | 305,609,222.38 | 465,909,295.30 |

INCREMENTO EN EL COSTO DE LA LIQUIDACION CON % DE LA LEY 58 REFORMADA SOBRE SUELDO INTEGRADO

| SECTOR | MASA SALARIAL | EMPLEADO | UNISON | TOTAL |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| PORCENTAJES APLICADOS | | 11.50% | 9.50% | 21.00% |
| SECTOR ACADEMICO | 18,100,087.66 | 7,395,536.62 | 8,832,239.09 | 16,227,775.70 |
| SECTOR CONFIANZA | 3,438,726.37 | 1,629,953.42 | 1,863,787.31 | 3,493,740.73 |
| SECTOR ADMVOS. Y SERVICIO QNAL | 3,319,909.49 | 1,240,152.64 | 1,523,903.78 | 2,764,056.41 |
| SECTOR ADMVOS. Y SERVICIO SEMANAL | 1,764,774.89 | - | 1,777,248.15 | 1,777,248.15 |
| TOTAL ADMVO Y SERVICIO | 5,084,684.38 | 1,240,152.64 | 3,301,151.93 | 4,541,304.56 |
| INC. EN COSTO LIQUIDACIÓN MENSUAL | 26,623,498.41 | 10,265,642.67 | 13,997,178.32 | 24,262,820.99 |
| INC. EN COSTO LIQUIDACIÓN ANUAL | 319,481,980.89 | 123,187,712.03 | 167,966,139.90 | 291,153,851.93 |