

¿Porqué las autoridades universitarias (léase el rector) no están dispuestas a cumplir con los compromisos de la revisión del CCT 2013-15.?

Compañeros, quiero dar mi opinión:

Esa actitud del rector es el resultado de la falta de democracia e independencia sindical que se ha venido generando desde hace tiempo en el STAUS, donde los delegados en el CGD toman decisiones sin consultar a la base de su delegación, y votan como si fueran absolutos emulando al charrismo más denigrante. No hay vida activa sindical en los departamentos, las asambleas en la mayoría de las delegaciones son inexistentes. El Comité Ejecutivo no atiende debidamente las demandas de los maestros, existe una desconexión entre los dirigentes y las bases sindicales, los delegados hacen lo que les da la gana a ciencia, paciencia y complacencia del CE, la mayoría de ellos en contubernio con los jefes de depto, directores de división o cabezas de grupo de influencia de la administración, que nó del sindicato.

Las nuevas generaciones de sindicalizados de por lo menos 10 años a la fecha no conocen los estatutos del STAUS, con sus muy raras excepciones, no saben lo que es una asamblea y una vida sindical democrática, e independiente de las autoridades universitarias, ni tienen una idea cabal de que significa la discusión y el debate para llegar a acuerdos de consenso o por mayoría en una asamblea

delegacional. En estas circunstancias, es lógico que la administración al sentirse dueños y señores de los grupos de influencia sindical y administrativa, opte por mandar al diablo los compromisos adquiridos en la revisión próxima pasada.

La votación mayoritaria en contra de la huelga es el resultado de este desconocimiento y falta de información de lo que es el STAUS por parte de un gran sector de afiliados, pero además del hartazgo de muchos de nosotros por la discapacidad mostrada por el CGD y el Comité Ejecutivo para enfrentar una revisión digna del STAUS. Es momento de retomar nuestros principios y demandas sindicales recapitulando sobre nuestros orígenes, con autocrítica constructiva, y renovando nuestra dirigencia en base a un cambio de actitud de quienes han sido actores históricos y corresponsables de esta situación por la que actualmente atravesamos.

Es necesario retomar los principios de unidad, solidaridad, independencia y democracia sindical pero no solo en el discurso, sino comprometidos para recomponer el camino y estar en condiciones de enfrentar las arbitrariedades de esta administración universitaria que ya se siente que puede hacer lo que quiera y en el momento que quiera con nuestro sindicato.

Saludos fraternos
Julio C. Duarte Ruiz
E-mail: jcduarte@navojoa.uson.

