

239/2012

REUNION DEL CONSEJO GENERAL DE DELEGADOS

Día 29 de marzo de 2012

La reunión inició a las 12:10 PM

Orden del día

1. Lista de Asistencia

2. Lectura y en su caso aprobación del acta anterior

3. Revisión Salarial 2012

3.1) Información General.

3.2) Calendario de Actividades

4. Auditoria por el Periodo Octubre 2010- Septiembre 2011

5. Problemática de las Delegaciones

5.1) Cierre de Guarderías

5.2) Programa de Regularización.

6. Asuntos Generales

Quórum Legal 23 Delegaciones

1. Asistieron las Delegaciones de: Arquitectura, Agricultura, Bellas Artes, Contabilidad, CS Químico Biol. Deportes. Derecho, DICTUS, DIFUS, DIPA, Economía, Enfermería, Física, Geología, Ing. Civil y Minas, Ing. Industrial, Lenguas Extranjeras, Maestría en Administración, Medicina, Polímeros y Mat, Psicología y C.C., Trabajo Social, Unidad Caborca, Unidad Caborca CEA, Unidad Caborca CS Sociales, Unidad Caborca FMI, Unidad Navojoa CEA, Unidad Navojoa CQBA, Unidad Navojoa CS Sociales, Unidad Navojoa FMI, Unidad Nogales.

No Asistieron las Delegaciones de: Unidad Santa Ana, Unidad Cajeme, Historia, Sociología y A.P, Ing. Química.

2. Con respecto a Actas anteriores hubo observaciones por parte de la Dra. Elena Desirée Castillo Zaragoza, Delegada del Departamento de Lenguas Extranjeras "... que se corrijan los títulos de los Delegados", solicitó.

Se aprueban las Actas anteriores.

21 votos a favor

0 en contra

1 Abstención

3. El Secretario General, Jorge Rountree Cons hizo entrega a los presentes un documento que contiene información puntual acerca de lo acontecido en el proceso de Revisión Salarial 2012. Hizo mención de la lentitud con que se ha ido desarrollando dicho proceso.

Se desarrollaron una serie de acciones mediáticas con información dirigida a los estudiantes. Informó también que en términos de gestión, las reuniones más importantes fueron la semana pasada.

El 29 de febrero pasado, se instaló la Comisión Negociadora en la Sala de Usos Múltiples en el edificio de Posgrado, donde se acordó que las reuniones serían los lunes y viernes de 13 a 15 hrs.. se entregó el primer paquete de respuestas al Pliego de Violaciones.

El día 6 de marzo la Institución comunicó que ofrece el 3.8% de incremento al salario tabular y que gestionará para obtener el 2% en clausulas de monto fijo. Topes establecidos por la SEP.

Hubo reuniones con algunos políticos, sin embargo el Gobernador del Estado no ha respondido a la petición de reunirse con el sindicato.

En términos muy generales ha sido muy lenta la respuesta obtenida por parte de la Universidad.

Jorge Rountree, Secretario General, habló con el Rector de la Universidad de Sonora para preguntar o aclarar cuál es la cifra correcta que se mandó para que aprueben los Diputados, éste le contestó que son \$757.000.000.00.

El Rector insiste que sería irresponsable decir que existe el presupuesto cuando realmente no cuenta con un documento que avale tal afirmación.

Hay 93 Sindicatos en procesos de revisión.

El escenario es complicado con respecto a las revisiones.

En el documento presentado por el Secretario General también se presento un calendario de las actividades del mes de abril, para que todos los Delegados estén informados.

El Mtro. Pablo Ibarra Sagasta, Delegado del Departamento de Matemáticas, comentó que la Universidad no actúa de buena fe y agregó que no se ha respondido casi nada del Pliego de Violaciones. Se han respondido 32 de 116 puntos señalados. Del Pliego de Salarial no se ha respondido absolutamente nada.

El L.M. Armando Valenzuela Valdez de la Unidad Navojoa FMI, sugiere que se actualice la información de la página de internet del STAUS.

Sergio Barraza afirma que el avance ha sido muy limitado y propone señalar el atraso que ha tenido la actual Revisión y hace un llamado a revisar bien las respuestas recibidas para llegar al 19 de abril con un panorama más amplio.

Armando Moreno propone una guerra de movimientos, en sí, que se llegue a una prorroga. En contra se declaró el Mtro. Pablo Ibarra.

La Maestra Clotilde sugiere generar planes de acción que no afecten al alumnado pues comenta las discrepancias que esto genera en la relación de los maestros y los alumnos.

Josué Torres, Maestro del Departamento de Economía, señala que no existe un verdadero posicionamiento en el Comité Ejecutivo. Afirma que esto es lo que les limita a la hora de generar impacto. Sugiere dar una orientación política al Comité, Critica el documento presentado por el Secretario General y lo cuestiona.

Algunos Delegados criticaron la forma pésima de cómo se han realizado las acciones, los acuerdos generados no se llevan a cabo. Solicitan aprobar acciones que permitan actuar, que no significa hacer una revolución, sino que se invite a la participación.

Definir acciones, así como hacer un llamado a los compañeros para el estallamiento de la huelga, son algunas de las propuestas que presento Sergio Barraza. El mensaje debe ser muy claro, sin titubeos.

La CPC Lourdes Valenzuela, Delegada de la Unidad Navojoa CEA, propone que se pague al periódico El Imparcial para que publique un desplegado en el que se manifieste que el STAUS está a favor de la huelga.

A lo largo de la reunión hubo grandes aportaciones por parte de los Delegados, de las cuales destacan la que tienen que ver con concientizar al alumnado de que el actual problema les atañe más de lo que imaginan.

Sergio Barraza sobre las propuestas:

1. Pronunciamiento del CGD de hacer un llamado a las bases del estallamiento de huelga el próximo 19 de abril del 2012, por las condiciones que está ahorita la negociación.
2. Que este pronunciamiento se saque en la página del portal del STAUS.
3. Que salga un desplegado con el pronunciamiento del CGD.
4. que saque un boletín del STAUS al día en huelga, para que se distribuya el día lunes 9 de abril de 2012.

5. Aprobar el calendario y en el día 10 de abril agregarle el cierre de Rectoría de 7:00 am a 15:00 pm y con la instalación del Comité General de Huelga en rectoría. El CGD a las 12:00 pm.

El secretario general plantea e este documento se agregue dos puntos más:

1.- Dirigir un spot, desplegado o documento directamente al Gobernador del Estado de Sonora Guillermo Padrés Elías, haciéndolo responsable por los recursos del estado de sonora.

2.- Meter al Congreso del Estado un documento planteando de lo que se hizo en la Cámara de Diputados en México, que se reconozca el trabajo académico presentación social como patrimonio cultural de sonora.

Se sometió a votación que se desarrolle un planteamiento de llamado a estallamiento de huelga, incluyendo una toma de rectoría el 10 de abril de las 7:00 am a las 15:00 pm.

28 votos a favor

0 en contra

1 abstención

La Maestra de la Delegación de Lenguas Extranjeras señala que no le parece que en los desplegados o informes del sindicato en general, estén encabezados con el nombre del Secretario General, pues dice le parece muy personal. A lo que el maestro Pablo Ibarra respondió: "Jorge Rountree, como Secretario General, nos representa a todos". Aclaró que su mismo nombre es referencia del sindicato.

Calendario de Actividades

Abril 2012

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes
2 abril. Medios	3 abril Medios	4 abril Medios	5 abril Medios	6 abril Medios
9 abril Audiencia Avenimiento/Comisión Negociadora.	10 abril Comité General Huelga Toma de Rectoría de 7:00 am a 15:00 pm	11 abril Comisión Negociadora	12 abril Asamblea General	
16 abril Comisión Negociadora	17 abril Asamblea General	18 abril Comisión Negociadora	19 abril Asamblea General/ Votación Huelga	

4. Auditoria. El auditor comenta que sobre los activos fijos no existe un inventario que permita localizar tipos de bienes.

En general todos los rubros revisados fueron satisfactorios. Básicamente todo el flujo efectivo estuvo aplicado en el edificio en construcción.

La CPC Lourdes Valenzuela sugiere que se debe dar de baja el equipo que fue robado para que no ocasione futuros problemas a los compañeros que se encargan de los inventarios.

Se aprueba la Auditoria

28 votos a favor

0 en contra

1 abstención

5. Problemática de las Delegaciones.

Manifiestan que el servicio de guardería comienza a las 7:45 y algunas maestras comienzan su horario de trabajo a las 7:00, tiempo durante el cual no tienen donde dejar a sus hijos. Piden maestras apoyo para solucionar esta situación que en repetidas ocasiones les impide impartir clases.

6. Asuntos Generales. Nuevos miembros del sindicato. Pablo Ibarra solicita se dé inmediata respuesta a las personas que ya hicieron su solicitud de ingreso al sindicato y que también asistieron al curso de inducción. Dicho curso se

impartirá cada quince días. Informa también que existe una propuesta de filmar los cursos para que a manera de video-conferencia se lleve a las unidades foráneas.

Habilitación de Nuevas Tecnologías. Manifiestan un percance que se presentó a un maestro que asistió al curso. Comenta que se había citado a las 4 de la tarde. Nadie se presentó a impartir dicho curso. El maestro comentó también que esperó alrededor de dos horas. Al final, el maestro recibió un correo donde le informaban que estaba fuera del curso. El caso pasará a manos de la persona encargada de estos asuntos.

. El Lic. Gustavo Adolfo Reyes del Departamento de Derecho, propone que se envíe un comunicado a todas las autoridades universitarias para que el proceso de programación se sujete a los tiempos establecidos en el Contrato Colectivo de Trabajo.

La reunión finalizó a las 3:10 PM

Atentamente.

Ciencia y Cultura

Lic. Cuauhtémoc Encinas Escárrega

Secretario de Actas y Archivo

STAUS