

Acta 235/2012

REUNION DEL CONSEJO GENERAL DE DELEGADOS DEL DIA 14 DE FEBRERO DE 2012.

La reunión inició a las **1:10 PM**

Orden del día

1 Lista de Asistencia.

2.-Aprobación del pliego petitorio de la Revisión Salarial 2012.

1 Lista de Asistencia

Asistieron a la reunión las Delegaciones de: Agricultura, Bellas Artes, Economía, Contabilidad, CS Químico Biol., Deportes, DIFUS, DIPA, Enfermería, Física, Historia, Ing. Ingeniería Civil y Minas, Lenguas Extranjeras Industrial, Matemáticas, Psicología y C.C., Mat. Trabajo Social, Unidad Caborca, Unidad Caborca Cs Sociales, Unidad Caborca FMI, Unidad Navojoa CEA, Unidad Navojoa CQBA, Unidad Nogales, Unidad Cajeme.

No asistieron a la reunión las Delegaciones de: Arquitectura, Geología, Ingeniería Química, Letras y Ling., Maestría en Administración, Medicina, Polímeros y Sociología y A.P, Unidad Navojoa Cs Sociales, Unidad Santa Ana.

Quórum 26 Delegados

2.-Aprobación del pliego petitorio de la Revisión Salarial 2012.

El secretario general Jorge Rountree inicia la reunión de CGD informando que el orden del día es la lista de asistencia y como punto único que es aprobar el pliego para la revisión salarial 2012 y para poder hacer el proceso legal, formal.

Lo primero que tenemos que hacer es una ronda de observaciones, precisiones aclaraciones y propuestas sobre el pliego petitorio por formalidad. Y la otra es que las observaciones que están hechas en la Asamblea General todo esto y lo que surgiera de aquí va a pasar la comisión revisora independiente que se apruebe en lo general, para precisar las redacciones y lo que haya que hacer.

El delegado de Economía Josué Torres comenta sobre la propuesta que hizo en la asamblea para precisar a la Universidad sobre la administración del comedor universitario y la caseta o un punto de comida en el área de Medicina, que se incluya dentro del pliego y también que se incluya como una prestación porque el rector lo señaló sobre el escrito que salió en el periódico El Expreso renta la Unison terreno al Estado y el rector menciona que esos 5 millones de pesos anuales que recibirá por parte del Estado, parte de ese dinero va a las Jubilaciones. Además hay que pedirle un informe de todo eso y el destino concreto de las 20 hectáreas porque es patrimonio universitario.

Jorge Rountree le comenta al maestro **Josué Torres** que sobre lo del comedor y caseta en medicina que haga una redacción para presentarla a la comisión revisora.

El secretario general agrega que los tres puntos entran el pliego de revisión salarial.

Jorge Rountree comenta sobre las propuestas que se hicieron en la asamblea general:

Sobre la alimentación que propuso el maestro Josué Torres (se va hacer una redacción)

Tarifas sobre espacios de renta en la universidad de sonora (precios muy elevados).

Sobre la regularización (que se incluya un mecanismo sobre las horas que sobran de las etapas precedentes de regularización y que se busque mejorar la carga quien tenga mayor antigüedad).

El delegado de matemáticas Pablo Ibarra comenta que el maestro no leyó bien la propuesta y la propuesta dice revisar las formas de asignar la carga a repartir y revisar las formas y requisitos que un maestro debe de ingresar a eso. Y no creo que sea necesario especificarlo aquí.

El secretario general comenta que lo revise la comisión revisora.

Otra muy importante es los servicios de urgencia en el modulo.

Materias del eje común. (No es petición económica)

La idea de generar una solicitud apoyo (barzón de deudores). En el sentido de que salga menos pesado para los maestros, hay que incluirlo en el pliego.

En el Departamento de Enfermería se solicita entrega de uniformes, así como a los demás Departamentos que requieren ropa especial.

Solicitan también, que se paguen los llamados días económicos y que se alargue una semana de vacaciones después de la semana de pascua.

En el Departamento de Deportes no se ha construido la sala de maestros pese a que ya estaba aprobado el presupuesto.

La incorporación de plazas académicas en lugar de empleados de confianza.

Realizar un convenio para la adquisición de vivienda. (se agrega inciso al pliego de vivienda.

Enfatizar el programa de Nivelación Salarial

A continuación se sometió a votación el punto siguiente:

Aprobación del Pliego

A favor: 26

En contra: 0

Abstenciones: 0

Se aprueba el Pliego de la Revisión Salarial.

El maestro Josué Torres propone que para la próxima reunión del CGD se trate el punto de crear un plan de acción para la revisión salarial.

Y consensuado lo anterior se dio por concluida la reunión.

La reunión finalizó a las **2:06 PM**

Atentamente.

Ciencia y Cultura

Lic. Cuauhtémoc Encinas Escárrega

Secretario de Actas y Archivo

STAUS