

**Acta no. 185**  
**Folio 185/10**

**REUNIÓN DEL CONSEJO GENERAL DE DELEGADOS DEL DÍA 26 DE  
FEBRERO DE 2010**

La sesión inicio a las 12:15 horas y se acordó el siguiente orden del día

- 1. Lista de Asistencia**
- 2. Lectura y en su Caso Aprobación del Acta de la Sesión Anterior**
- 3. Información General**
- 4. Revisión Salarial 2010**
- 5. Resultados del Foro sobre Participación Sindical y Reforma Estatutaria**
- 6. Asuntos Generales**

La maestra Lourdes Valenzuela propuso el punto de cartas de indeterminación en Navojoa para Asuntos Generales.

**1) Lista de Asistencia**

**Asistieron las siguientes delegaciones:**

Agricultura, Arquitectura, Bellas Artes, Contabilidad, Derecho, DIPA, Economía, Enfermería, Física Geología, Ing. Industrial, Ing. Química, Lenguas Extranjeras, Maestría en Administración, Matemáticas, Medicina, Polímeros y Materiales, Psicología y Ciencias de la Comunicación, Trabajo Social, Caborca, Caborca CEA, Caborca Cs. Sociales, Caborca FMI, Navojoa CEA, Navojoa CQBA, Navojoa FMI, Nogales, Santa Ana, Letras y Lingüística, Navojoa CS Sociales. DIFUS, Historia

**No asistieron las siguientes delegaciones:**

Cs. Químico-Biol., Deportes, Ing. Civil y Minas, Sociología,

**2) Lectura y en su caso aprobación del Acta de la Sesión Anterior**

El Secretario General sometió a votación la aprobación del acta No. 184 (12 de febrero). No se presentó observación alguna. Los resultados de la votación fueron:

**A favor: 20 votos    En Contra: 0 votos    Abstenciones: 0 votos**

**3) Información General**

El Secretario General, Sergio Barraza informó acerca de la incapacidad por motivos de salud del Lic. Andrés Gutiérrez, Secretario de Trabajo y Conflictos. Asimismo recordó a los miembros del Consejo General de Delegados la aplicación del estatuto donde se establece que en ausencia de un secretario del Comité Ejecutivo por un período de dos meses o inferior, el secretario que le sigue en el orden establecido asumirá las funciones del secretario ausente. En éste caso el maestro Jorge Roundtree, Secretario de Relaciones Exteriores está cumpliendo, adicionalmente, las funciones de Secretario de Trabajo y Conflictos y firmó como tal el Pliego de la Revisión Salarial.

Seguidamente, el Secretario de Relaciones Exteriores, Jorge Roundtree informó lo siguiente:

- a. **STAUS como sede del Tercer Encuentro Nacional de Sindicatos Educativos:** el programa ya esta elaborado y se esta esperando sea aprobado. Se

estableció que la fecha puede ser la segunda semana de marzo los días 11, 12 o 13.

- b. **XI Foro Nacional Minero:** se llevó a cabo los días 19 y 20 de Febrero en Cananea Sonora. El STAUS participó con las siguientes propuestas:
  - 1. Repudio a los Magistrados del Segundo tribunal por haber violado la Constitución en su resolutive.
  - 2. Mandar una carta planteándole a los Senadores, Diputados Federales y Locales el instalar una oficina en Cananea que sirva de protección a la impunidad política.
  - 3. Que el congreso del Estado traslade los poderes del Estado a Cananea.
- c. Por cuarta ocasión se buscó una reunión con el Gobernador del Estado y no se ha concretado hasta la fecha.
- d. **Asamblea Nacional de la Resistencia Popular:** se solicitó la revocación del mandato del Presidente de la República Felipe Calderón. Se preguntará al STAUS si se unirá a este proceso.
- e. **Secretaría de Trabajo y Conflictos:** se están recibiendo casos de maestros para atenderlos y ver si son violaciones al Contrato Colectivo de Trabajo.

#### **4) Revisión Salarial 2010**

Se entregó a los miembros del Consejo General de delegados el Pliego de la Revisión Salarial, un documento que se envió al Rector sobre incumplimiento del Contrato tanto de carácter colectivo como individual y el oficio con la respuesta del mismo (ambos se anexan a ésta acta)

#### **El Secretario General proporcionó la siguiente información:**

- a) Las Comisiones Negociadoras de ambas partes se instalaron en la mesa de negociación el día 22 de Febrero. Se acordó que las reuniones de negociación serán los días lunes y miércoles de 13:00 a 15:00 hrs. en el edificio de Posgrado de la Universidad de Sonora. La Comisión Negociadora del STAUS tendrá sus reuniones de 11:00 a 13:00 hrs. esos mismos días.
- b) En la sesión del miércoles 24 de febrero la Universidad planteó que se va a entregar una primera respuesta al pliego económico. La reunión se centró en revisar el documento entregado al Rector sobre los casos pendientes tanto colectivos como individuales. Solamente se analizaron los casos colectivos:

#### **Son doce casos colectivos y 19 individuales**

##### **Respecto de los 12 Problemas Colectivos:**

**1. Gestión de Zona cara:** no se ha cumplido lo pactado y la respuesta es insatisfactoria.

**2. Información solicitada: subsidio federal y estatal desglosado 2009 y 2010, ejercicio presupuestal 2009, ejercicio del CCT 2009, nómina de los académicos de los semestres 2009-1, 2009-2 y 2010-1 entre otros:** lo único que se entregó fue la información del presupuesto 2010 que se hace para ser aprobada por el Colegio Académico y la Junta Universitaria.

**3. Problemática con el ISSSTESON:** respuesta insatisfactoria debido a que no existe un compromiso real por parte de la Universidad para resolver éste problema.

4. **Cumplimiento de lo pactado en el convenio de la revisión contractual 2009:**  
**Módulo de atención médica en la URC:** la obra se va a entregar el 6 de marzo, sin embargo todavía no hay compromiso del personal correspondiente.  
**Módulo de atención de Urgencias en el Dpto. de Agricultura:** se informó que en un mes ya se tendrá ésta sala de atención de casos de urgencias.
5. **Apoyo para la urbanización del Fraccionamiento Villa Universitaria:** la Universidad no acepta que exista un incumplimiento, sin embargo el problema es que el trámite sigue en el ayuntamiento y no se avanza.
6. **Regularización de la situación laboral de los académicos de Artes, Deportes y Culturest de las Unidades Foráneas:** No existe avance. La Universidad señala que ya se resolvió la situación de Nogales y Santa Ana, pero no se menciona Navojoa y Caborca.
7. **Terreno para el local de eventos:** se hizo una gestión con el Ayuntamiento, sin embargo el área es menor a la que se había solicitado.
8. **Vale de libros:** la Universidad señala que el remanente del año 2008-2009 no se va a entregar, solamente se devolverá el del año 2009- 2010.
9. **Gimnasio STAUS:** existe un compromiso de la Dirección de Infraestructura de hacer un dictamen para hacer un plan de mantenimiento. Asimismo existe el acuerdo de utilizar un monto de una cláusula que no se ejerció para la compra de caminadoras y bicicletas.
10. **Cláusula 101 con la entrega de de ropa, uniformes y equipo de laboratorio:** existe un avance de compromiso de compra de equipo que se está solicitando.
11. **Cese de hostigamiento laboral por parte de la Dirección de Recursos Humanos, supervisores de asistencia:**  
**Bellas Artes:** se formó una comisión encargada de hablar con la Jefa del Departamento para solucionar el problema.  
**Lenguas Extranjeras:** La Jefa del Departamento solicitará a Recursos Humanos se suspenda esta situación.
12. **Reconocimiento por años laborales correspondientes al año 2009:** existe un acuerdo de que el día 19 de marzo se entregarán estos reconocimientos.

### **19 casos individuales**

El Secretario General informó que de los diecinueve problemas individuales existen cinco y medio casos con respuesta positiva, diez y medio casos con respuesta negativa, una respuesta parcial, uno pendiente y uno sin información. Asimismo comunicó que en la primera reunión hubo un avance mínimo y señaló la importancia de seguir insistiendo para que haya flexibilidad por parte de la Universidad.

El delegado de Navojoa Rubén González señaló que se aprecia una mayor disponibilidad por parte de la Administración. El maestro también comunicó a los miembros del CGD la siguiente información:

- b. Se acordó elaborar un manifiesto público a nivel nacional en el cual tanto la Universidad como el Sindicato exijan un mayor presupuesto para conseguir mayores prestaciones.
- c. La Universidad asumió el compromiso de hacer un estudio junto con el Sindicato para justificar el proyecto de zona de vida cara con las instancias correspondientes.
- d. Respecto al vale de libros hubo el compromiso de la Universidad de pagar el remanente a más tardar el 15 de marzo.
- e. Comisión Revisora STAUS: se llegó al acuerdo de solicitar la inspección por parte de la Junta de Conciliación y Arbitraje para que se cercioren de las condiciones de aulas, baños, laboratorios, etc. De igual forma, en el caso de los exbecarios se acordó la posibilidad de realizar una demanda en común para integrar toda la información.

Finalmente el maestro expresó una duda referente a la existencia de una reglamentación en el caso de las inasistencias de los maestros.

El maestro Jorge Rountree informó que existe un convenio firmado por el ex Secretario General Francisco Montes Barajas en el cual la administración estaba autorizada a desarrollar el proceso de intervención para revisar la asistencia de los profesores exclusivamente en aulas. Sin embargo este convenio no se difundió y se tiene la duda de si está depositado formalmente en la Junta Local de Conciliación.

La delegada Lourdes Valenzuela hizo la observación de que existe un error en la redacción del punto número dos donde se solicita el ejercicio presupuestal. La maestra explicó que lo que se debe de pedir es como se ejerció el presupuesto.

El maestro Murillo hizo la observación de incluir los problemas que existen en Caborca en la lista de casos colectivos e individuales. El Secretario General señaló que los casos van en el segundo oficio.

El delegado de Nogales informó que el caso del maestro Jorge Guillermo Zazueta ya se resolvió.

#### **Se aprobaron las siguientes acciones a realizar:**

**1. Jueves 4 de marzo a las 10:00 hrs: Realizar un acto en el Palacio de Gobierno y en las oficinas del ISSSTESON:**

Palacio de Gobierno: solicitando audiencia con el Gobernador, zona de vida cara y aumento de presupuesto

ISSSTESON: resolución de problemática: problemas de antigüedad, restricción de servicios, módulo en la Universidad, entrevista con la directora entre otros.

A las 9:30 hrs concentración en el Edificio Principal para trasladarse a las oficinas.

**A favor: 26 votos    En contra: 0 votos    Abstenciones: 0 votos**

**2. Enviar un extrañamiento en relación a la política que ha estado siguiendo la Directora de Recursos Humanos.**

**A favor: 26 votos    En contra: 0 votos    Abstenciones: 0 votos**

3. Hacer un plantón en las oficinas de Recursos Humanos el día viernes 12 de marzo a las 11:00hrs para después trasladarse a las oficinas del Sindicato para CGD a las 12:00 hrs. Se tomará asistencia en las oficinas.

**A favor: 26 votos      En contra: 0 votos      Abstenciones: 0 votos**

4. Dar de plazo al 5 de marzo a la autoridad universitaria para que se dé una respuesta a los problemas planteados tanto colectivos como individuales. De no ser así cerrar las oficinas administrativas del edificio principal de la Unison el día martes 9 de marzo de 7 a 11 hrs.

**A favor: 21 votos      En contra: 0 votos      Abstenciones: 0 votos**

5. Voto de confianza de los miembros del CGD al Comité Ejecutivo para elaborar un desplegado a nivel nacional solicitando mayor presupuesto y la demanda de reconocimiento de zona de vida cara.

**A favor: 21 votos      En contra: 0 votos      Abstenciones: 0 votos**

6. Asamblea General para definir la fecha del estallamiento de huelga: jueves 18 de marzo a las 10:00 am en el Auditorio Rivera Zamudio.

**A favor: 21 votos      En contra: 0 votos      Abstenciones: 0 votos**

**Se tomó como consenso lo siguiente:**

Formar una comisión de enlace con el STEUS para hacer un acercamiento e invitarlos a las actividades programadas en el CGD y realizar otras acciones en conjunto.

**Jorge Roundtree**

**Luis Soto**

**Luis Ángel Muñoz**

**Lupita Reyna**

**Jesús Morán**

### **5) Resultados del Foro sobre Participación Sindical y Reforma Estatutaria**

El Secretario General realizó un breve informe referente al Foro sobre Participación Sindical y Reforma Estatutaria. Se presentaron las siguientes propuestas divididas por temas:

- a. Aspectos académicos y universitarios
- b. Programas Sindicales
- c. Gestión de Prestaciones
- d. Reforma al Estatuto
- e. Reglamentación Interna
- f. Derechos y Violaciones al Contrato Colectivo de Trabajo

Asimismo comunicó que esta información y los documentos se subirán a la página.

**Punto sobre Gestión de prestaciones:**

**Casa hogar para pensionados y jubilados:** éste punto entró al pliego de la revisión salarial.

**Seguro de gastos médicos mayores para pensionados y jubilados:** se encuentra en la agenda de la Comisión de Gastos Médicos Mayores

**Negociación Efectiva con el ISSSTESON:** punto importante en el proceso de Revisión Salarial

### **Programas Sindicales:**

La Secretaria de Educación y Cultura, Martina Soto informó sobre una comisión que está elaborando un taller para iniciar con la formación sindical. Dicho taller se llevará a cabo los días 16 y 17 de marzo.

El delegado de Nogales, Francisco Picos propuso se realice una videoconferencia para transmitir estos talleres de Educación Sindical.

El delegado Rubén González solicitó se entreguen reconocimientos y otros incentivos a los participantes en estos talleres.

El punto se retoma en el siguiente CGD para continuar aportando observaciones y propuestas.

### **6) Asuntos Generales**

La delegada Lourdes Valenzuela informó que la mayor parte de las cartas de indeterminación que se entregaron en Navjoa están incorrectas.

El maestro Martín Fox también señaló que en Caborca hubo problemas con las cartas de indeterminación.

Se acuerda recibir todas las inconformidades que se presenten en relación a las cartas de indeterminación y se turnen a la CMGAA para que se respondan.

**Atentamente**

**Ciencia y Cultura**

**Lic. Ana Mónica Preciado Sánchez**  
**Secretaria de Actas y Acuerdos**